

ぎふ労働局
通信

2025 6

岐阜労働局・労働基準監督署・ハローワーク

知って、守って、みんなで活躍

～外国人雇用はルールを守って適正に～

6月は「外国人雇用啓発月間」



熱中症対策の強化 令和7年6月1日に改正労働安全衛生規則が施行されます！



- ★熱中症の自覚症状を有する場合又は熱中症の疑いがある場合にその旨を報告するための体制整備の周知
- ★作業からの離脱、身体冷却、医療機関への搬送等の手順の作成等の周知

「職場における熱中症対策の強化について」はこちら👉



安心して働きたい!! 労働保険の年度更新



申告・納付 6月2日(月)～7月10日(木)

- ★このような場合でも、申告書の提出は必要です。
 - ・すでに廃業しているため、保険関係を廃止する場合
 - ・現在は労働者を雇用していないが、今後、雇用する見込みがある場合

- ★労災保険率については、令和6年度と同率です。

一般拠出金は平成30年度以降変更ありません。

- ★雇用保険率については、令和7年4月1日より改定されています。

★申告書の提出は出来る限り郵送していただくか、電子申請のご利用をお願いいたします。電子申請は時間帯を問わず、いつでも申請が可能です。



外国人労働者の職場定着のために助成金を活用しませんか？

人材確保等支援助成金 外国人労働者就労環境整備助成コースのご案内

外国人労働者は、日本の労働法制や雇用慣行などの知識の不足や、言語の違いなどから労働条件・解雇などに関するトラブルが生じやすい傾向にあります。

この助成金は、**外国人特有の事情に配慮した就労環境の整備を行い、外国人労働者の職場定着に取り組む事業主**に対して、助成するものです。

雇用保険被保険者となる外国人労働者（特別永住者及び在留資格「外交」・「公用」を除く）を雇用している事業主が対象です！

**1 制度導入につき20万円
(上限80万円) 支給！**



外国人を雇用している事業主の皆さん 守るべき雇用ルールを、今一度チェックしてみましょう



- ☐ 国籍で差別しない公平な採用選考を行っていますか？
- ☐ 労働法令を守り、労働・社会保険に入っていますか？
- ☐ 日本語教育や生活上・職務上の相談に配慮していますか？
- ☐ 安易な解雇はしていませんか？
- ☐ 外国人の雇入れ・離職時に、ハローワークへ外国人雇用状況届出を出していますか？



令和7年度の「全国安全週間」スローガン 多様な仲間と 築く安全 未来の職場



今年で98回目となる全国安全週間は、労働災害を防止するために産業界での自主的な活動の推進と、職場での安全に対する意識を高め、安全を維持する活動の定着を目的としています。
7月1日（火）から7日（月）までを「全国安全週間」、6月1日（日）から30日（月）までを準備期間として、各職場における巡視やスローガンの掲示、労働安全に関する講習会の開催など、さまざまな取組を実施します。



人材定着の対策に国の退職金制度を上手に活用！

中退共制度は、昭和34年に中小企業退職金共済法に基づき設けられた中小企業のための国の退職金制度です。
中退共制度をご利用になれば、安心・確実・有利で、しかも管理が簡単な退職金制度が手軽に作れます。



新規中学・高校卒業予定者の求人はお早めに！

6月2日から（マイページでは6月1日から）各ハローワークにおいて、令和8年3月に中学・高校を卒業する生徒を対象とした求人受付が始まります。

応募先を検討する生徒や保護者、教諭に対し、積極的にアピールするチャンスが増えますので早期の提出がお勧めです。

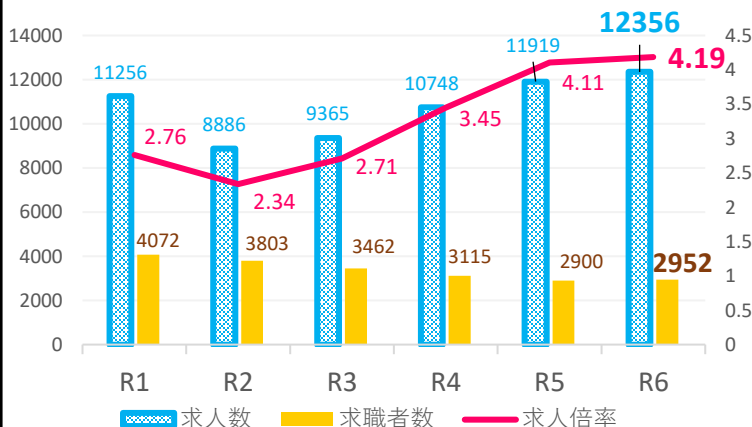
求人申し込みの手続きなどについてのお問い合わせは、管轄のハローワークまで。



データで見る「ぎふの労働」

令和7年3月「高等学校卒業生」の就職内定状況等（3月末現在）

新規高卒者求人・求職状況の推移（各年度3月末現在）



令和7年3月に県内高校を卒業した生徒の就職内定状況（令和7年3月末現在）は、就職内定率が99.9%となりました。

<ポイント>

- 求人数は12,356人とコロナ禍前の水準を上回った昨年度から3.7%増。
- 求人倍率は4.19倍と現在と同様の集計を始めてから過去最高。
- 就職内定率は99.9%と99%を超える高い水準を維持。

（調査対象は、学校やハローワークからの職業紹介を希望した生徒。）



令和7年3月「大学等卒業生」の就職内定状況等（3月末現在）

<ポイント>

- 大学・短大を合わせた就職内定率は、97.0% 前年同期差 1.1ポイント減少
- 岐阜県内の大学等（大学：14校 短大：10校）が学生からの報告等により把握している状況について、大学等の協力により、岐阜労働局がまとめたもの。

